


# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения  
Госселекционной средней школы  
Камышинского муниципального района  
Волгоградской области  
на 2019-2022 гг.

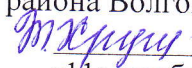
От работодателя:

Директор МКОУ Госселекционной  
средней школы  
Камышинского муниципального района  
Волгоградской области

 О.В. Шальшикина  
«11» ноября 2020 г.



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МКОУ Госселекционной СШ  
Камышинского муниципального  
района Волгоградской области  
 Т.С. Хрущатова  
«11» ноября 2020 г.

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_:


Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения Камышинского района Камышин

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

«11» ноября 2020 г.

Рег. № 5113-2020-колл

Должность специалиста Ведущий специалист

Подпись 

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Госселекционной средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области на 2019-2022годы, далее - коллективный договор:

1. Дополнить раздел IV. Оплата и нормирование труда пунктом 4.18. следующего содержания:

«4.18. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения устанавливается (далее – вознаграждение) за счёт средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в бюджет муниципального образования Камышинского района, и составляет 5 000 (пять тысяч) рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику.

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательной организации производится как в течение учебного года, так и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском.


Выплата за работу, не входящую в должностные обязанности, но непосредственно связанную с образовательной деятельностью, выполняемая педагогическими работниками с их письменного согласия за дополнительную оплату<sup>1</sup> производится также и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском.

Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам производится ежемесячно в последний рабочий день месяца».

2. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

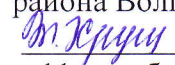
**От работодателя:**

Директор МКОУ Госселекционной  
средней школы  
Камышинского муниципального района  
Волгоградской области

 О.В. Шалышкина  
«11» ноября 2020 г.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МКОУ Госселекционной СШ  
Камышинского муниципального  
района Волгоградской области

 Т.С. Хручатова  
«11» ноября 2020 г.

<sup>1</sup> Пункт 2.3. Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».