

*Муниципальное казенное общеобразовательное  
учреждение Госселекционная средняя школа*

"СОГЛАСОВАНО"

Директор МКОУ Госселекционной  
СШ Шалышкина О.В.

  
\_\_\_\_\_  
(Подпись) М.П.

"05" мая 2021 г.



**ПРОГРАММА антирисковых мер  
по устранению дефицита педагогических кадров  
МКОУ Госселекционной СШ**

Срок реализации: 2021 -2022 учебный год

*Муниципальное казенное общеобразовательное  
учреждение Госселекционная средняя школа*

"СОГЛАСОВАНО"

Директор МКОУ Госселекционной  
СШ Шалышкина О.В.

---

*(Подпись) М.П.*

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2021 г.

**ПРОГРАММА антирисковых мер  
по устранению дефицита педагогических кадров  
МКОУ Госселекционной СШ**

Срок реализации: 2021 -2022 учебный год

## 1. Паспорт программы

<b>Наименование программы</b>	Целевая программа антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров МКОУ Госселекционной СШ
<b>Цель и задачи программы</b>	<p>Цель: снижение дефицита педагогических кадров МКОУ Госселекционной СШ</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).</li> <li>2) Сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов.</li> <li>3) Разработать мероприятия по привлечению педагогических кадров в МКОУ Госселекционную СШ.</li> </ol>
<b>Целевые индикаторы и показатели программы</b>	<p>Дефицит квалифицированных педагогов.</p> <p>Дефицит квалифицированных психологов, социальных педагогов.</p> <p>Дефицит квалифицированного административного персонала (ответственного за учебную работу, воспитательную работу).</p>
<b>Методы сбора и обработки информации</b>	Наблюдение, анализ, мониторинг.
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Программа реализуется в течение года
<b>Основные мероприятия или проекты программы/перечень подпрограмм</b>	Указаны в дорожной карте
<b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Аналитическая справка о дефиците профессиональных кадров.</li> <li>2) План индивидуального развития педагога.</li> <li>3) Размещены вакансии на сайте, центре занятости населения, социальных сетях.</li> <li>4) Заключение договоров между выпускниками школы и ФГБОУ ВО Волгоградским государственным социально-педагогическим университетом и индустриально-педагогическим колледжем им. Героя Советского Союза А.П. Маресьева.</li> <li>5) Профессиональное сопровождение молодых специалистов.</li> <li>6) Сохранение и развитие кадрового потенциала.</li> <li>7) Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов.</li> </ol>
<b>Исполнители</b>	<p>Директор МКОУ Госселекционной СШ</p> <p>Руководители ШМО</p> <p>Педагоги школы</p>

## 2. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников	май 2021г	Директор, руководители ШМО	Педагогические работники
	Комплектование на 2021-2022 учебный год, распределение учебной нагрузки	май 2021г	Директор	Педагогические работники
	Аналитическая справка об имеющихся в МКОУ Госселекционной СШ педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год	май 2021г	Директор, руководители ШМО	Педагогические работники
	Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2021-2022 учебный год в Центр занятости населения и на портал <a href="https://rabota.ru">https://rabota.ru</a>	май 2021г	Директор	Специалист по кадрам
Сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов	Повышение квалификации педагогических работников через: обучение по программам дополнительного профессионального образования, участие в конкурсах и проектах различных уровней, самообразование	до 31 декабря 2021 года	Директор, руководители ШМО	Педагогические работники
	Проведение анкетирования «Оценка влияния профессионального сотрудничества внутри школы»	до 31 декабря 2021 года	Руководители ШМО	Педагогические работники
	Проведение самодиагностики профессиональных дефицитов педагогических работников	до 31 декабря 2021 года	Директор	Педагогические работники, руководители ШМО
Разработать механизм заключения договоров о сетевом взаимодействии	Апробация внедрения практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к проведению уроков в школах с дефицитом педагогических кадров	до 31 декабря 2021 года	Директор	Специалист по кадрам
	Организация сетевого партнерства и развитие применения цифровых образовательных ресурсов	до 31 декабря 2021 года	Директор	Руководители ШМО
Разработать мероприятия по привлечению педагогических работников в МКОУ Госселекционную СШ	Сотрудничество с ФГБОУ ВО Волгоградским государственным социально-педагогическим университетом и индустриально-педагогическим колледжем им. Героя Советского Союза А.П. Маресьева по привлечению студентов для работы в школе	до 31 декабря 2021 года	Директор	Специалист по кадрам
	Участие в проекте «Земский учитель»	до 31 декабря 2021 года	Директор	Специалист по кадрам